



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "ХРИСТО СМИРНЕНСКИ" - РУСЕ

7010, кв. ДОЛАПИТЕ, ул. "СТРЕМЛЕНИЕ" 33
☎ / fax: 082 / 80-06-51

e-✉: hrismir@mail.orbitel.bg
www.hrismir-ruse.webnode.com

СЪГЛАСУВАЛ:
ЗА СБУ КЪМ КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ

УТВЪРЖДАВАМ:.....
РУМЯНА ГЕОРГИЕВА
Директор на ОУ „христо Смирненски“, гр. Русе

П Л А Н

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

В ОУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“

УЧЕБНА 2021/2022 ГОДИНА

Настоящият план е приет на заседание на педагогическия съвет с протокол
№ 15/10.09.2021 г. Утвърден със Заповед № 524/13.09.2021 г.

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Повишаването на квалификацията е етап в непрекъснатата подготовка, в който чрез различни форми на следдипломно обучение се подпомага пълноценната професионална реализация на педагогическите специалисти.

2. Планът е разработен на основание чл. 221, ал. 3 и ал. 4; чл. 222, ал. 3 и чл. 223, ал. 2 от ЗПУО.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2020/2021 ГОДИНА

В ОУ „Христо Смирненски“ работят 15 педагогически специалисти, заемащи длъжности, както следва:

Длъжност	Директор	Главен учител	Старши учител	Учител
Брой	1	1	9	4

Носители на ПКС са 5 от тях, разпределени както следва:

ПКС	I ПКС	II ПКС	III ПКС	IV ПКС	V ПКС
Брой педагогически специалисти	-	-	1	3	2

През предходната учебна година всички педагогически специалисти са участвали във форми на квалификация на различни нива в следните тематични направления:

Ниво на квалификационни форми	Оперативни програми и проекти	Национални програми на МОН за квалификация	Регионални програми за квалификация	Общински програми за квалификация	Вътрешно институционални
Брой педагогически специалисти	4	-	-	-	14
Тематични направления	Подобряване на работата с ученици за постигане на по-добри резултати. Квалификационни форми, допринасящи за професионално, кариерно и личностно развитие на педагогическите кадри.				

За финансиране участието във форми на квалификация на различни нива за учебната 2021/2022 година са предвидени средства в размер на 3062 лв. и са разходвани 809 лв.

Силните страни на проведените форми за квалификация са:

- обогатяване и преосмисляне на методиката на обучение, възпитание и социализация;
- споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на реализация;
- създаване на екипи, мислещи и действащи позитивно;
- експериментиране с нови идеи;
- създаване на нови контакти.

Затруднения при организиране участието на педагогическите специалисти в извънучилищни квалификационни форми са срещани поради провеждането им по време на учебни занятия, което е свързано с отсъствия на учители и осигуряване на заместване и пандемията COVID 19.

Проведени са вътрешноинституционални квалификационни дейности.

С участието на педагогическите специалисти във вътрешноинституционалните квалификационни дейности, се постигна:

- работа с електронен дневник;
- Основни насоки за организиране и провеждане на образователния процес през учебната година, планиране на дейността;
- Учителско портфолио – Школо.

В резултат от повишените професионални компетентности на учителите се констатира:

- създаване на благоприятна и позитивна образователна среда в училището.

II. ЦЕЛ

Усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие.

III. ЗАДАЧИ

1. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности в съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност.

2. Осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на учениците.

3. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното му израстване и кариерното му развитие.

4. Създаване на условия за превръщане на училището в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики.

IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Ефективно използване на съвременни информационни източници и технологии за повишаване качеството на образованието и въвеждане на иновации в образователния процес.

2. Подобряване ефективността на учебния час, успешно усвояване на учебното съдържание, повишаване мотивацията на учениците и стимулиране на личностната им изява, овладяване в учебния процес на ключови компетентности и прилагането им в конкретни практически задачи.

3. Разнообразяване на формите за проверка и оценка на знанията, уменията и компетенциите на учениците за интерпретиране и прилагане на учебното съдържание чрез практическа дейност.

4. Формиране на професионални умения у младите учители и успешна адаптация в училищна среда на новоназначените педагогически специалисти.

V. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

1. Вътрешноинституционална квалификационна дейност.

Период на провеждане	Тема на квалификационната дейност	Форма на провеждане	Целева група	Отговарящ за провеждането
Септември	Проучване желанията на педагогическия персонал за квалификация	анкета	всички педагогически специалисти	главен учител
Октомври	Училищна документация	работна среща	всички педагогически специалисти	Директор
Октомври	Работа в електронна среда - методи и ресурси. Регистрация и работа в платформата „Школо“	практикум	всички педагогически специалисти	главен учител
Ноември	Мотивационни техники за учене	семинар	всички педагогически специалисти	Директор
Януари	Споделяне на добри практики	разговор-беседа	всички педагогически специалисти	главен учител
Февруари	Учителско портфолио. Аттестиране на педагогическите специалисти	семинар	всички педагогически специалисти	главен учител

2. Извънинституционална квалификационна дейност

Период на провеждане	Тема на квалификационната дейност	Форма на провеждане	Целева група	Финансиране
септември	Учителски и директорски областни съвещания	работна среща	всички педагогически специалисти	
календар на РУО	Квалификационни форми, организирани от РУО - Русе	съвещания, семинари, практикуми, тренинг и др	всички педагогически специалисти; директор	училищен бюджет
график на институциите	Квалификационни дейности, организирани от НИОКСО (включване в предложените дейности според потребностите на училището);	обучителни курсове, семинари, тренинги и др.	всички педагогически специалисти; директор	училищен бюджет
график на институциите	Квалификационни дейности, организирани от други институции (ВУ, департаменти, НПО и др. (включване в избрани дейности според потребностите на училището);	обучителни курсове, семинари, тренинги и др.	всички педагогически специалисти; директор	училищен бюджет

VI. ПОРТФОЛИО НА РЕАЛИЗИРАНА ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Документацията на всяка проведена вътрешна квалификационна форма включва:

- Пакет на проведената вътрешна квалификационна форма: покана/съобщение/уведомление до педагогическите специалисти за участие в организираната квалификация с фиксирани точни дата, място, тема, ръководител и часове на провеждане;
- ксерокопие на работните материали от квалификацията на хартиен носител, а при желание и на електронен носител;
- Карта за отчитане на вътрешноинституционална квалификация за учебната 2020/2021 г., в която се описва:
- тема на квалификационната форма/наименование на програмата за обучение;
- организационна форма на предлаганата квалификация;
- дата на провеждане;
- място на провеждане;
- време на провеждане в астрономически часове и минути;

- работни материали;
- място, където се съхранява пакета документация от проведената квалификация;
- ръководител/отговорник за провеждането на квалификационната форма.

Документацията се съхранява в папка и/или класьор за вътрешната квалификация за всяка отделна учебна година.

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Съгласно чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 17.08.2020 год., годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ.
2. Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището. Съгласно чл. 8, ал. 2 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 17.08.2020 г. най-малко 50% от годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти са за вътрешноинституционални и междуинституционални квалификации.
3. Финансирането на извънинституционалната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, и др.;
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.
5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноси, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.
6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите.

VIII. Контрол по изпълнението на плана:

Директорът възлага контрола на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – на главния учител и комисията по КД. Проведения контрол главният учител описва в годишния си доклад пред ПС след края на учебната година. Регулярно докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритетите за вътрешна квалификация.
- В частта финансиране на квалификацията – на счетоводителя.
- Контролът в частта извънинституционална квалификация се осъществява от директора на училището.

Забележка:

Настоящият План за квалификационна дейност на ОУ „Христо Смирненски“ е неразделна част от Годишния план на училището и е отворен за допълнения и промени през учебната 2021/2022 година във връзка със Закона за предучилищно и училищно образование и ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.